

LL.B. Semester - 3 (CBCS) Examination
Nov/Dec-2023 (Syllabus Year - 2016)
LABOUR & INDUSTRIAL LAW - 1(CORE)

Time: 2:30 Hours

Marks: 70

Instructions:

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

-
- પ્રશ્ન-૧ 'મજૂર' શબ્દ વ્યાખ્યાયિત કરી, મજૂરના હકો અને અધિકારોની ચર્ચા કરો. (૧૪)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૧ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ - 1947ની વિશેષ જોગવાઈઓની વિગતવાર ચર્ચા કરો.
- પ્રશ્ન-૨ ઔદ્યોગિક વિવાદ અન્વયે હડતાલ અને તાળાબંધી અંગેની જોગવાઈઓ દર્શાવો. (૧૪)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૨ ટ્રેડ યુનિયન એક્ટ - 1926 ની વિશેષ જોગવાઈઓની વિગતવાર ચર્ચા કરો.
- પ્રશ્ન-૩ કારખાના નિરીક્ષકની સત્તા અને ફરજોની ચર્ચા કરો. (૧૪)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૩ મજૂર કાયદામાં નવા સુધારા અંગે 'કાયદાના વિદ્યાર્થી' તરીકે વિસ્તૃત અભિપ્રાય લખો.
- પ્રશ્ન-૪ ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો)- 1946 ની મહત્વની જોગવાઈઓ જણાવો. (૧૪)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૪ કર્મચારી ભવિષ્ય નિધિ અધિનિયમ - 1952 ની મહત્વની જોગવાઈઓ જણાવો.
- પ્રશ્ન-૫ ટૂંકનોંધ લખો. (કોઈ પણ બે) (૧૪)
- 1) સ્ત્રી કામદારના અધિકારો 3) છટણી
 2) કામદાર સંઘ 4) વાટાઘાટો

ENGLISH VERSION

- Que-1 Define the term 'labour', discuss the rights and entitlements of labour. (14)
 OR
- Que-1 Discuss in detail The Special Provisions of Industrial Dispute Act - 1947.
- Que-2 State the provisions regarding strikes and lock-outs in industrial disputes. (14)
 OR
- Que-2 Discuss in detail The Special Provisions of Trade Union Act - 1926.
- Que-3 Discuss the powers and duties of a factory inspector. (14)
 OR
- Que-3 Write an extended opinion as a 'law student' on new amendments to labor laws.
- Que-4 State the important provisions of industrial Employment (Standing Orders) Act 1946. (14)
 OR
- Que-4 State the important provisions of employees provident fund Act – 1952.
- Que-5 Write short notes. (any two) (14)
- 1) Rights of women workers 3) Retrenchment
 2) Trades-union 4) Negotiation
